

COESÃO SOCIAL NO NORTE DE MOÇAMBIQUE

Currículo de formação dos *Youth Hubs* discutido e validado na Universidade Rovuma (UNIROVUMA)

O CDD realizou, no dia 18 de Agosto, no Campus da UNIROVUMA, na Cidade de Nampula, o evento de apresentação e validação do currículo de formação dos *Youth Hubs*/Centros de Jovens, no âmbito do Programa Coesão Social.



O evento de discussão e validação do currículo dos *Youth Hubs* contou com a participação de cerca de 50 participantes, entre académicos, estudantes universitários e líderes de associações juvenis.

Os *Youth Hubs* são espaços formais e/ou informais para o empoderamento de jovens. Os *Youth Hubs* oferecem uma ampla gama de programas em uma rede de espaços seguros onde os membros são livres para se socializar e aprendem.



der novas habilidades, ajudando a desenvolver identidades e desbloqueando o seu potencial. Com enfoque distrital, a abordagem dos *Youth Hubs* inclui a capacitação, recursos, *networking* e engajamento com autoridades estatais e não estatais. A dimensão de capacitação dos *Youth Hubs* gira em torno das chamadas habilidades do Século XXI que incluem: cognitivas, interpessoais e intrapessoais.

Em termos gerais, o currículo de formação dos *Youth Hubs* desenvolvido pelo CDD visa desbloquear o potencial transformador dos jovens e catalisar a acção colectiva em prol da coesão social no norte de Moçambique. Em termos específicos, constituem objectivos do currículo:

- Habilitar os jovens com habilidades cognitivas, interpessoais e intrapessoais;
- Capacitar os jovens para participar activamente nos processos de governação;
- Estimular a acção cívica nos jovens e criar

um ambiente em que eles assumem uma posição de liderança na transformação e desenvolvimento das comunidades locais.

Os *Youth Hubs* são os principais espaços de aprendizagem destinados a jovens com idades compreendidas entre 14 e 21 anos, escolarizados e não escolarizados. Os jovens são incentivados a serem os protagonistas de modo a se engajarem no diálogo com as autoridades e outros grupos. A formação oferecida serve não só para reforçar as capacidades dos jovens, mas constitui também um elemento propiciador de oportunidades para a construção de conhecimentos para a vida, para o trabalho e para o reforço da cidadania. O objectivo é de formar jovens autónomos, empreendedores, participativos, solidários e competentes, que saibam usar o seu potencial ao serviço da comunidade e participar no desenvolvimento local.

1. Módulos de Formação dos *Youth Hubs*

A formação dos jovens contempla cinco módulos, nomeadamente, i) Engajamento Cívico, Direitos e Participação Política da Juventude; ii) Resolução de Conflitos e Negociação; iii) Liderança para Mudança; iv) Habilidades do Século XXI; v) Empreendedorismo e Projectos de Desenvolvimento Comunitário.

i) Engajamento Cívico, Direitos e Participação da Juventude: Este módulo de treinamento fornece orientação técnica sobre as habilidades que devem ser alcançadas pelos alunos e pelos jovens da comunidade na transição da escola para o mundo. O módulo de formação está preparado para ajudar os decisores políticos da

juventude, formadores profissionais, outros facilitadores de formação e a comunidade jovem a melhorar as suas capacidades. Direitos da juventude, engajamento cívico e participação política são alguns dos direitos básicos dos jovens. Aumentar a conscientização dos jovens em relação a esse aspecto é uma responsabilidade dos formuladores de políticas. Este esforço ajudará na formulação de um sistema de desenvolvimento centrado na juventude. Este módulo de formação espera introduzir uma abordagem de desenvolvimento da juventude onde os direitos da juventude são salvaguardados.

ii) Resolução de Conflitos e Negociação: Tem a pretensão de oferecer ferramentas práticas que permitam aos jovens dos *Youth Hubs* adquirir e desenvolver capacidades para identificar focos de conflitos e buscar formas para a sua mitigação e resolução. Os jovens devem ser intermediários da promoção do diálogo entre as partes em conflito e criar oportunidades para que as pessoas possam conversar, identificar as suas necessidades e pensar em acções capazes de atendê-las. Portanto, este módulo de treinamento vai permitir que os jovens se tornem mediadores em suas próprias comunidades usando métodos tradicionais e modernos de resolução de conflitos.

iii) Liderança para a Mudança: Este módulo visa fornecer um recurso tangível para jovens líderes e construtores da paz na região norte de Moçambique sobre como usar a sua capacidade de mobilização social como líderes comunitários para contribuir ainda mais para a construção da paz e a coesão social. Este módulo vai incutir nos jovens a ideia e o espírito empreendedor, de inovação, compromisso, crença, deter-

minação e sacrifício - que são os principais elementos que moldam um líder para a mudança.

iv) Habilidades do Século XXI: Como futuros líderes de famílias, de comunidades e do Governo é imperativo que os jovens desenvolvam as habilidades necessárias para terem sucesso no trabalho e na vida. A educação que promove a inovação deve ser inovadora e flexível – empregando uma variedade de ferramentas e novas abordagens educacionais, incluindo o estado da arte e das tecnologias e, mais importante, envolvendo empresas e outras partes interessadas relevantes. Este módulo vai treinar jovens para que sejam capazes de ter as suas próprias ideias e projectos e que possam aprender fazendo. É assim que serão preparados os jovens para impulsionar a inovação e apresentar novas ideias que possam se transformar em negócios de sucesso.

v) Empreendedorismo e Projectos de Desenvolvimento Comunitário: Existem muitas barreiras que afectam a capacidade dos jovens de explorarem as suas potencialidades e oportunidades de empreender nas suas comunidades. Este módulo é criado para espreitar as potencialidades dos jovens e transformá-las em oportunidades de negócios e projectos sociais de modo a catapultar o desenvolvimento das comunidades. O módulo contempla recomendações de como produzir e implementar um projecto de empreendedorismo para o desenvolvimento local e de como um jovem pode usar as redes sociais para promover o seu negócio.

2. Perfil de saída dos graduados

Os jovens graduados do *Youth Hub* devem assumir uma postura de imparcialidade e objectividade. Devem igualmente assumir os valores da cidadania e o compromisso com os objectivos e prioridades de desenvolvimento local e do país. Assim, serão graduados os jovens de *Youth Hub* que sejam capazes de:

Elaborar e implementar projectos de empreendedorismo para o desenvolvimento local;
Trabalhar e apoiar outros jovens na busca de soluções para problemas locais;
Identificar e construir estratégias para prevenir, mitigar e resolver conflitos locais;
Conhecer os espaços de participação e usá-los

para interagir com outros jovens e com os governos locais;

Saber usar os *media* sociais para a promoção dos seus projectos de desenvolvimento;

Elaborar planos de acção para o engajamento cívico entre as autoridades e as comunidades locais;

Liderar consultas às autoridades e campanhas de sensibilização para a melhoria da prestação de serviços locais;

Participar activamente nos fóruns de consulta e de prestação de contas existentes localmente;

Identificar-se e assinar o Código de Conduta

para a Vida.

Durante a discussão sobre o currículo, os estudantes universitários e líderes de associações juvenis enalteceram a iniciativa e sugeriram uma maior interacção com as escolas secundárias e outras entidades relevantes para a boa implementação do programa.

O Programa Coesão Social no Norte de Moçambique é implementado pelo CDD, Fundação MASC e IESE, com apoio da Cooperação Suíça, e abrange as províncias de Cabo Delgado (Montepuez e Chiúre), Nampula (Angoche e Moma) e Niassa (Cuamba e Chimbunila).





INFORMAÇÃO EDITORIAL

Propriedade: CDD – Centro para Democracia e Desenvolvimento
Director: Prof. Adriano Nuvunga
Editor: Emídio Beula
Autor: Américo Maluana
Equipa Técnica: Emídio Beula, Dimas Sinoa, Américo Maluana
Layout: CDD

Contacto:
 Rua de Dar-Es-Salaam Nº 279, Bairro da Sommerschild, Cidade de Maputo.
 Telefone: +258 21 085 797

Twitter: CDD_moz
E-mail: info@cddmoz.org
Website: http://www.cddmoz.org

PARCEIRO PROGRAMÁTICO



PARCEIROS DE FINANCIAMENTO

