

CDD gradua mais 30 jovens da Academia de Liderança Transformacional

- A graduação de 30 jovens da Região Norte do país (Niassa, Nampula e Cabo Delgado) foi antecedida por duas fases de formação, a saber, virtual e presencial, que consistiu na discussão de 5 módulos, nomeadamente: (i) Engajamento Cívico, (ii) Resolução de Conflitos, (iii) Liderança, (iv) Habilidades do Século XXI e (v) Empreendedorismo e Projectos de Desenvolvimento Comunitário. O evento decorreu na segunda-feira, 11 de Dezembro de 2023, no Campus da Universidade Rovuma, cidade de Nampula.



A Cerimónia de Graduação da segunda turma da Academia de Liderança Transformacional (ALT) teve como lema “Para uma geração de jovens líderes envolvidos em processos de transformação cívica, social e

democrática em Moçambique” e contou com a presença de diversas individualidades, tais como: o Director Executivo do CDD, Administradores de alguns distritos das Províncias de Niassa, Nampula e Cabo Delgado, académicos, repre-



sentantes da sociedade entre outros.

Durante a cerimónia os jovens foram exortados a se assumirem como agentes de transformação (pensando global para agir localmente), a serem inovadores e a ocuparem os espaços



No seu discurso, o Director Executivo do CDD, Prof Adriano Nuvunga, disse que os jovens eram os líderes de hoje e do amanhã. Os jovens devem ser inovadores e ter o entendimento contextualizado dos tempos actuais.

Tendo em conta que o maior número da população moçambicana é jovem, é crucial que se trabalhe com os jovens e que a juventude seja inovadora e traga novas dinâmicas que promovam a sua participação nos processos de desenvolvimento e nos espaços de tomada de decisão.

Ainda que os jovens tenham uma formação superior numa determinada área, os actuais desafios se impõem à juventude e torna-se imprescindível que os jovens passem por um processo de preparação para esta ideia de liderança orientada para a transformação.

“Liderança não significa que você vai ser o Administrador ou o Governador, mas que você vai

de liderança existentes, que facilitem o entendimento e traduzam as facilidades da tecnologia em melhores formas de participação na governação, com maior destaque na participação de mulheres e grupos vulneráveis.

liderar processos que permitam que haja melhorias de técnicas de produção, de armazenamento, melhorem as formas de os cidadãos canalizarem as suas preocupações”.

Portanto, o jovem deve assegurar que o desenvolvimento da tecnologia seja domesticado e trazido para a melhoria das condições de vida (alavancar o crescimento económico local).

A Região Norte de Moçambique é a região mais rica em recursos. É responsabilidade dos jovens se organizarem e transformarem o actual contexto que é desfavorável à juventude, através da união e participação activa nos diferentes processos de desenvolvimento local, regional e nacional.

Mais do que a entrega de certificados, esta cerimónia é *um chamamento à acção, e espera-se que vocês, os jovens, cumpram a missão de melhorarem as vossas condições de vida, das vossas comunidades e do vosso país, em geral.*

“

“Liderança não significa que você vai ser o Administrador ou o Governador, mas que você vai liderar processos que permitam que haja melhorias de técnicas de produção, de armazenamento, melhorem as formas de os cidadãos canalizarem as suas preocupações”.

”

Por sua vez, a Excelentíssima Sra Administradora do distrito de Montepuez, Isaura Máquina, reiterou a abertura dos governos locais para acolher e dar o devido acompanhamento aos jovens. *Queremos jovens que entendam o conceito de ser jovem, de modo que participem e que transformem os seus ideais através de parcerias inteligentes para a promoção da sua participação efectiva nos processos de geração de mudanças transformacionais.*



De igual modo, o Excelentíssimo Sr Administrador do distrito de Chiúre, Dr Oliveira Amimo, exortou aos jovens a descobrirem a sua missão.

“Nós, antigamente, não tínhamos esses problemas de desintegração social. Actualmente assiste-se situações que nos levam a promover iniciativas como estas (coesão social)”. Portanto, antes de mais, é imprescindível que a cada dia tenhamos em mente a nossa missão como jovens.



Sara Pelvina Pihale, representante da turma dos jovens graduados

“Ao longo do tempo de formação compartilhámos risos, lágrimas, sucessos e fracassos, sonhos e projectos, fazendo com que o conceito de coesão social se enraizasse em nós e nutrisse, continuamente, em nós o desejo de gerar e influenciar mudanças para um Moçambique em que a igualdade de direitos seja uma realidade.

Excelências! Moçambique é um país laico e multicultural, e a Academia de Liderança Transformacional soube muito bem respeitar isso, juntando neste grupo líderes da província de Nampula, Niassa e Cabo Delgado. Apesar da proveniência, culturas, hábitos e costumes, crenças diferentes, nenhuma divergência nos impediu de sorrir e nos integrar, pois o nosso foco é maior do que qualquer desafio.

Queremos aproveitar esta oportunidade para



expressar a nossa profunda gratidão ao CDD e em especial à Academia de Liderança Transformacional pela oportunidade, por nos ter dotado de conhecimentos para intervir nos aspectos relacionados à defesa dos direitos humanos e desenvolvimento do país e gerar grandes transformações, através de nós, os jovens.

A entrega simbólica dos certificados foi feita pelos Administradores Distritais, Directores dos Serviços Distritais de Educação, Juventude e Tecnologia e Serviços Distritais de Actividades Económicas.



A Academia de Liderança Transformacional (ALT) é uma iniciativa do CDD, com foco estratégico na região Norte e visa elevar a capacidade, os conhecimentos e a confiança pública para os jovens criarem e utilizarem os espaços existentes a nível distrital, provincial, regional e nacional para influenciarem os processos de governação e desenvolvimento. A ALT pretende que os jovens adquiram valências, competências e capacidades suficientes para agirem a nível local para a consolidação do Estado de Direito democrático, de modo que a governação seja justa e inclusiva.

Esta acção insere-se no programa “Coesão Social”, implementado pelo CDD, em consórcio com a Fundação MASC e o IESE, com apoio financeiro da Cooperação Suíça em Moçambique.





Construindo uma sociedade democrática que promove, protege e respeita os Direitos Humanos.


Building a democratic society that promotes, protects, respect human rights & transform people's lives.



INFORMAÇÃO EDITORIAL

Propriedade: CDD – Centro para Democracia e Direitos Humanos
Director: Prof. Adriano Nuvunga
Autor: CDD
Layout: CDD

Contacto:
Rua de Dar-Es-Salaam Nº 279, Bairro da Sommerschild, Cidade de Maputo.
Telefone: +258 21 085 797

 CDD_moz
E-mail: info@cddmoz.org
Website: <http://www.cddmoz.org>

PARCEIROS DE FINANCIAMENTO

