

## Para o Empoderamento de Organizações e Associações Juvenis: CDD e Plan International Realizam Formação de Jovens da Região Centro de Moçambique

- Depois da região Norte, o CDD e a Plan Moçambique realizaram, entre os dias 08 e 10 de Novembro, a capacitação de 48 jovens líderes de 22 organizações/associações juvenis seleccionadas na região Centro, no âmbito do Projecto "SOU JOVEM". Trata-se de uma formação de formadores (ToT), abrangendo módulos de Liderança e Gestão de Mudanças, Resolução de Conflitos e Negociação, e Engajamento Cívico, Direitos e Participação Juvenil.







**A** Plan International e o CDD estão a implementar o Projecto “SOU JOVEM”. Este projecto tem abrangência nacional e é co-financiado pela União Europeia (UE) e pela Plan International Finlândia. Durante os três anos de implementação do projecto, as duas organizações farão uso das suas experiências para o empoderamento juvenil. Dessa forma, cerca de 6.625 jovens entre 18 e 35 anos serão directamente beneficiados pelo projecto, sendo que 60% serão mulheres. Em geral, espera-se que o projecto tenha no final impacto em 26.580 pessoas expostas à comunicação, conteúdos e diversas iniciativas geradas pelo mesmo.

O Projecto “SOU JOVEM” tem como escopo central “Empoderar os jovens em organizações/associações para melhorar a sua participação nos processos democráticos em Moçambique” e espera atingir esse objectivo através de quatro resultados ou produtos da sua implementação. Um dos resultados da implementação prevê a capacitação de *campeões juvenis*, membros de organizações/associações juvenis, para que es-

tes se tornem agentes de mudança e desenvolvam as suas iniciativas.

Assim, as formações são efectivadas através de uma metodologia baseada em abordagens que, anteriormente testadas pelo CDD, efectivamente desenvolvem capacidades cognitivas e habilidades intrapessoais para o desenvolvimento da agência e das capacidades de influência dos jovens. Para além dos líderes das organizações/associações juvenis, para garantir maior sinergia alguns membros do Grupo de Consulta Juvenil (YSB) também têm oportunidade de participar do *ToT*.

A abertura oficial do evento foi feita pelo Chefe do Departamento da Juventude e Trabalho do Serviço Distrital de Justiça e Trabalho, Dr. Luís Nhampure, que enalteceu a iniciativa do projecto SOU JOVEM e exortou os jovens líderes a tirarem máximo proveito da formação. A Secretária da Juventude e Emprego (SEJE) esteve representada na sessão pelo Dr. Eurico Mavie, Chefe do Departamento de Cooperação e ponto focal do Projecto “SOU JOVEM” a nível da SEJE.



Dr. Eurico Mavie, Chefe do Departamento de Cooperação (SEJE) e Dr. Luís Nhampure, Chefe do Departamento da Juventude e Trabalho do Serviço Distrital de Justiça e Trabalho

As notas iniciais foram proferidas por Cátia Gomes (Oficial de Engajamento Juvenil e Comunicação - Plan International) e Américo Maluana (Coordenador de Programas - CDD).

Nas suas intervenções, descreveram o processo desde o lançamento das candidaturas até à selecção final das 45 organizações/associações juvenis.



Américo Maluana, Coordenador de Programas do CDD; Cátia Gomes, Oficial de Engajamento Juvenil e Comunicação na Plan International

Adicionalmente, Américo Maluana, Coordenador de Programas do CDD, afirmou que a nível da região centro tinham sido seleccionadas 22 organizações e associações juvenis contra 14 seleccionadas na região Norte e 9 seleccionadas na região Sul. Este dado constitui um indicador dos níveis de engajamento dos jovens da região centro.



**GRACE WANNA**, VICE-PRESIDENTE DO GRUPO DE CONSULTA JUVENIL DA UNIÃO EUROPEIA (GCJ)

Grace Wanna, Vice-Presidente do Grupo de Consulta Juvenil da União Europeia (GCJ), afirmou que “participar da formação como membro e Vice-Presidente do GCJ da União Europeia em Moçambique me proporcionou experiências transformadoras, fornecendo ferramentas e conhecimentos necessários para desempenhar melhor o meu papel. A formação foi mais do que simplesmente adquirir conhecimento, foi um catalisador para uma mudança real e tangível. Hoje, me sinto ainda mais capacitada para representar e defender os interesses dos jovens em Moçambique”.

Os jovens líderes formados assumiram o compromisso de transmitir os conhecimentos adquiridos aos seus pares e afirmaram que a formação tinha sido positiva na medida em que permitiu desenvolver as suas capacidades de gestão das organizações e associações por si lideradas.



**FELIZARDA MALENE** – GALAMUKANI (TETE)

Em representação do Galamukani (Centro de Estudos e Empoderamento da Juventude) da província de Tete, Felizarda Malene afirmou que “a sessão de formação de capacitação foi uma verdadeira escola de liderança de que todos os jovens precisam. Pessoalmente, a capacitação superou as minhas expectativas. Aprendemos a ser verdadeiros líderes. Líderes que apoiam e transformam os membros da sua organização. Saio desta capacitação cada vez mais motivada para seguir em frente como pessoa e como líder da minha organização que ainda tem um longo caminho a percorrer. As ferramentas foram bem assimiladas nesta capacitação, quer pelos conteúdos ministrados, quer pela metodologia e carisma do facilitador que nos fez acreditar que é possível fazer alguma coisa para nossas comunidades mesmo sem nenhum fundo. Que é possível liderar e transformar jovens. Daqui em diante, irei replicar o que apreendi nesta sessão para os membros da minha organização. Não foi apenas mais uma capacitação organizacional. Foi uma formação para a vida. Sinto-me uma verdadeira inspiradora, visionária, motivadora, servidora e transformadora”.



**MARCOS PEDRO PASCOAL**, MEMBRO DO GRUPO DE CONSULTA JUVENIL DA UNIÃO EUROPEIA (TETE)

Por sua vez, Marcos Pedro Pascoal, membro do Grupo de Consulta Juvenil da União Europeia em Moçambique, seleccionado na província de Tete, afirmou que a formação serviu de luz e proporcionou melhores caminhos a seguir na liderança, na resolução de conflitos e negociação e no engajamento cívico, direitos e participação. "A formação deixou-me rico de conhecimentos que poderei praticá-los assim como partilhar com os outros jovens da minha comunidade", acrescentou Marcos.



**ÉRIC CORREIA**, PRESIDENTE E FUNDADOR DA ASSOCIAÇÃO ESPERANÇA MOÇAMBICANA (SOFALA)

Éric Correia, Presidente e Fundador da Associação Esperança Moçambicana, da província de Sofala, também participou da formação regional centro. A Associação Esperança Moçambicana é uma organização fundada por jovens, sem fins lucrativos, em 2020, com a Missão de contribuir para o desenvolvimento comunitário e das potencialidades humanas, e com a Visão de garantir uma boa qualidade de vida da população na comunidade e o bem-estar social. Correia afirmou: "O Projeto SOU JOVEM abriu-me a mente, mudou a minha forma de pensar e enxergar o mundo. Estou satisfeito com a experiência e conhecimento que obtive nesses 3 dias de formação com o incrível facilitador experiente Julião Matsinhe, que não poupou esforços e nos trouxe os conteúdos sobre liderança, gestão de conflitos e engajamento cívico. Tomei conhecimento que a liderança pode transformar vidas e que o líder é o principal catalisador dessa transformação dentro da sua organização e comunidade."



**BABÚ CELESTINO**, ASSOCIAÇÃO JUNTOS PELA COMUNIDADE (MANICA)

O jovem líder Babú Celestino, representante da Associação Juntos Pela Comunidade, da província de Manica, afirmou que “a formação foi de grande valia, na medida em que permitiu expandir a minha cosmovisão em relação aos módulos leccionados e criação de um espírito revolucionário e melhoria contínua para buscar trazer mudanças dentro da minha comunidade. Um líder deve buscar ver oportunidades onde os outros veem desafios e criar oportunidades para o crescimento mútuo. Eu prometo fazer valer a pena a formação implementando o que aprendi e ensinando aos demais jovens”.

**FILOMENA RAIMUNDO** participou da formação na qualidade de representante da Associação Mwana Mwamudhara (AMW), da província de Manica. Esta associação advoga Igualdade e Desenvolvimento Sustentável. Na sua perspectiva, “os três (3) dias de formação foram uma verdadeira escola, porque permitiram conciliar a teoria e a prática que vivemos no nosso dia a dia nas nossas associações. Com ajuda do facilitador, Dr Matsinhe, aprendi mais conhecimentos de boa liderança, boa gestão de conflitos e boa advocacia, isto para que a minha organização e as outras organizações presentes cresçam e colham benefícios a curto e longo prazos em termos de funcionalidades”.









**Construindo uma sociedade democrática que promove, protege e respeita os Direitos Humanos.**


**Building a democratic society that promotes, protects, respect human rights & transform people's lives.**



#### INFORMAÇÃO EDITORIAL

**Propriedade:** CDD – Centro para Democracia e Direitos Humanos  
**Director:** Prof. Adriano Nuvunga  
**Autor:** Américo Maluana  
**Layout:** CDD

**Contacto:**  
Rua de Dar-Es-Salaam Nº 279, Bairro da Sommerschild, Cidade de Maputo.  
Telefone: +258 21 085 797

 CDD\_moz  
**E-mail:** info@cddmoz.org  
**Website:** <http://www.cddmoz.org>

#### PARCEIROS DE FINANCIAMENTO

