



ACADEMIA
Liderança
Transformacional



POLICY CONFERENCE SOBRE LIDERANÇA TRANSFORMACIONAL:

*“Jovens liderando processos de transformação
no norte de Moçambique”*

Nota Conceptual

21 de Setembro de 2023

Auditório da UCM (Faculdade de Direito)

CIDADE DE NAMPULA

CONSÓRCIO DE IMPLEMENTAÇÃO



Apoio:



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Embaixada da Suíça em Moçambique

Índice

1 CONTEXTO	4
2 Enquadramento da Academia de Liderança Transformacional	5
3 OBJECTIVOS	6
4 Resultados Esperados.....	7
5 Participantes	7
6 Data e local	9

1 CONTEXTO

Nos últimos 20 anos, os parceiros de desenvolvimento têm apoiado o governo de Moçambique e as organizações da sociedade civil (OSC) na construção de instituições para refrear a má governação e a corrupção, mas tem havido poucos progressos. Existe agora um reconhecimento tácito entre moçambicanos, parceiros de desenvolvimento, OSC e intelectuais públicos de que as instituições não refreiam a corrupção por si só. É preciso que se adicione às instituições a questão de liderança. As instituições trabalham no país desde que a liderança lhes permita fazê-lo. Uma liderança que falha pode levar a instituições falhadas. Em Moçambique e em grande parte de África, há uma tendência de se ignorar o desenvolvimento da liderança e/ou de se assumir que as instituições, quando desenvolvidas, irão corrigir as falhas resultantes da má liderança.

No contexto moçambicano, há amplas evidências que sugerem que duas décadas e meia de esforços

para construir instituições sem gerar uma boa liderança complementar, resultaram em muitas consequências involuntárias:

- ⇒ Elevados níveis de pobreza;
- ⇒ Corrupção de alto nível com impunidade;
- ⇒ Crescimento insustentável da dívida pública;
- ⇒ Aumento da desigualdade geográfica e de rendimento;
- ⇒ Polarização da política e sentimento de exclusão entre diferentes segmentos da sociedade moçambicana;
- ⇒ Falta de uma visão nacional coerente, objectivos e programas, e valores partilhados;
- ⇒ Fraco sector privado independente que não acredita na sua capacidade de prosperar sem o clientelismo do Estado.

Muitos intelectuais públicos, analistas e parceiros de desenvolvimento argumentam que "liderança boa e transformacional" é a peça que falta no puzzle para que Moçambique alcance a transformação

socioeconómica e democrática. Num país onde a maior parte da população é jovem e ávida em aprender novas formas de produzir transformações significativas parece justo que seja nesses jovens que se deve direccionar esforços no sentido de influenciar a emergência de uma nova geração de líderes. Entretanto,

a falta de instituições e de currículos para os ajudar a realizar seus desejos torna a missão de produzir nova geração de líderes difícil. **A Academia de Liderança Transformacional (ALT) surge para colmatar esta falta deste tipo de instituições.**

2 Enquadramento da Academia de Liderança Transformacional

Diante da necessidade de o país tirar benefício dos jovens que constituem a maioria da população, investindo neles como agentes da mudança de hoje e líderes do amanhã, a **ALT** está a desenvolver actividades de formação em liderança transformacional a jovens do norte do país (Cabo Delgado, Nampula e Niassa). O programa de formação procura colocar a juventude e a liderança no centro da transformação e desenvolvimento socioeconómico e político de Moçambique. Centra-se na formação e orientação da nova geração de moçambicanos que aspiram tornar-se líderes

transformacionais a nível local, provincial e nacional.

As actividades da ALT são desenvolvidas no contexto de um Moçambique que se encontra na encruzilhada do desenvolvimento onde os recursos naturais podem transformar a economia, mas também podem fornecer um arsenal para a eclosão da violência dentro daquilo que alguns teóricos da geopolítica mundial apelidam de "**maldição dos recursos naturais**".

Em 2022 ocorreu a primeira edição que culminou com a formação de 30 líderes transformacionais (15 homens e 15 mulheres). Em 2023, uma outra turma, também composta por 30

líderes transformacionais, iniciou a sua formação.

Os objectivos desta formação são:

- [1] Forjar uma nova geração de líderes moçambicanos com competências, valores e atitudes necessárias para a transformação e desenvolvimento nacional;
- [2] Capacitar a juventude moçambicana para se tornar em agente de transformação e motor do desenvolvimento nacional;
- [3] Facilitar a tradução das boas capacidades de liderança em acção a nível nacional e local.

Neste âmbito, a ALT pretende realizar um **policy conference SOBRE**

LIDERANÇA TRANSFORMACIONAL, denominada **Jovens liderando processos de transformação no norte de Moçambique**, na cidade de Nampula, no qual os jovens líderes transformacionais podem ter oportunidade de colher experiências, de interagir e de debater com académicos, sociedade civil, políticos, governantes locais, jovens empreendedores, políticos e estudantes das diferentes universidades moçambicanas caminhos que podem conduzir o norte do país a transformações socioeconómicas relevantes que mudem o rumo da região embebida em cenários caóticos, tendo como escopo a ideia de liderança transformacional.

3 OBJECTIVOS

4 Resultados Esperados

Com este **Policy Conference**, a Academia de Liderança Transformacional espera os seguintes resultados:

[1] Trazidas e discutidas experiências de académicos, políticos, governantes locais, jovens empreendedores, jovens da Academia de Liderança Transformacional e membros da sociedade civil sobre o conceito de liderança

transformacional e a sua utilização prática;

- [2] Partilhadas experiências dos diferentes intervenientes para espreitar o interesse dos jovens em se tornarem agente de transformação no país;
- [3] Discutidos os caminhos que podem engajar a juventude para a promover a Coesão Social em Moçambique tendo como de partida a ideia de liderança transformacional.

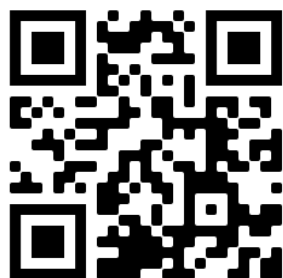
5 Participantes

6 Data e local

A conferência vai ter lugar no dia 21 de Setembro de 2023 na cidade de Nampula (Auditório da Universidade Católica de Moçambique – UCM).



Construindo uma sociedade democrática que promove, protege e respeita os Direitos Humanos.



**Rua Dar es Salaam 279
Sommerschield, Maputo**



+258 21 085 797



info@cddmoz.org