



ACADEMIA  
**Liderança**  
Transformacional

[www.cddmoz.org](http://www.cddmoz.org)

Sexta - feira, 13 de Setembro de 2024 | Ano VI, n.º 7 | Director: Prof. Adriano Nuvunga | Português

POTENCIALIZANDO A JUVENTUDE:

## Liderança Transformacional e Desenvolvimento Comunitário Baseado em Activos (ABCD) no Norte de Moçambique



**A** abordagem metodológica da Asset-Based Community-Led Development (ABCD) foca-se em capacitar as comunidades a identificar, mobilizar e maximizar os seus próprios recursos e habilidades para promover o desenvolvimento sustentável. Ao aplicar essa perspectiva ao

trabalho da Academia de Liderança Transformacional (ALT), podemos observar que as actividades de extensão realizadas pelos Alumni nos distritos da província de Nampula se alinham directamente com os princípios fundamentais dessa metodologia.

## Alumnis da ALT no âmbito de extensão das actividades da Academia de Liderança Transformacional nos distritos da província de Nampula, Julho 2024

**A**o invés de se concentrar nas deficiências ou nas carências das comunidades, a ALT enfatiza o potencial existente nas regiões escaladas, especialmente o papel dos jovens como catalisadores de mudança. Cada comunidade abordada, como Corrane, Carimela, Nahopa e tantas outras, é vista não apenas como um local que pre-

cisa de assistência externa, mas como um espaço onde os próprios jovens e habitantes têm um conjunto de activos – desde o conhecimento local, passando pelas tradições culturais até os laços sociais – que podem ser mobilizados para promover uma liderança transformacional e o desenvolvimento socioeconómico.



Fonte, ALT. Foto tirada no Distrito de Rapale, Nampula, no âmbito de extensão das actividades da ALT



## Expansão dos Princípios da ABCD através da ALT:

**1. Foco nos Activos Locais:** A metodologia ABCD parte do princípio de que toda a comunidade possui activos que podem ser alavancados para o desenvolvimento. A ALT, por meio das suas actividades de extensão, identificou líderes jovens locais e promoveu uma interacção directa com as comunidades, aproveitando as suas experiências e aspirações. A juventude, como principal activo, está sendo capacitada a actuar como agente de mudança, utilizando o seu conhecimento local e as suas redes sociais para gerar impacto.

**2. Liderança Comunitária:** A ALT promove a liderança local como chave para a transformação. Ao formar líderes locais nos princípios de liderança ética, inclusiva e transformacional, a ALT está a criar uma geração de líderes que não dependem apenas de intervenções externas, mas que podem mobilizar as suas comunidades para agir em prol do seu próprio desenvolvimento. Estes líderes, ao entenderem as necessidades locais, podem guiar as suas comunidades na criação de soluções para desafios específicos, como desenvolvimento económico local e coesão social.



Fonte: ALT. Foto tirada no Distrito de Larde, Província de Nampula, no âmbito de extensão da ALT 2024

**3. Parceria e Colaboração:** Outro princípio central da metodologia ABCD é a colaboração entre diferentes actores comunitários. Ao engajar governos locais, ONG e a própria comunidade, a ALT facilita o diálogo entre os diversos *stakeholders*, promovendo um trabalho conjunto para a construção de soluções sustentáveis. Essa parceria torna-se crucial para garantir que as acções sejam sustentáveis a longo prazo e que as soluções desenvolvidas reflectam as necessidades e aspirações de todas as partes envolvidas.

**4. Desenvolvimento de Capacidades:** A metodologia ABCD busca construir as capacidades locais, permitindo que as comunidades assumam o controle do seu próprio desenvolvimento. Os jovens capacitados pela ALT estão a desenvolver as suas habilidades em governança e liderança, tornando-se referências dentro das suas comunidades. Esse processo não só fortalece a governança local, mas também cria uma rede de suporte onde esses jovens podem continuar a promover o desenvolvimento, mesmo após as actividades da ALT terem terminado.



Fonte: ALT. Foto tirada no Distrito de Muecate, Província de Nampula, no âmbito de extensão da ALT, 2024

**Impacto Transformador e Sustentável:** Com base nos princípios da ABCD, o impacto das actividades da ALT nas comunidades locais é ampliado pelo facto de que as soluções são construídas com base nos activos existentes. A ALT está a promover uma mudança de mentalidade nas comunidades, onde os jovens não são vistos como uma população vulnerável à margem do desenvolvimento, mas sim como agentes fundamentais que podem liderar os processos de transformação. Essa abordagem fortalece a resiliência comunitária e promove o desenvolvimento liderado pela própria comunidade, garantindo que as mudanças implementadas

sejam sustentáveis e duradouras.

Em suma, o modelo de actuação da ALT, ao incorporar princípios da metodologia **Asset-Based Community-Led Development**, demonstra que o desenvolvimento sustentável e transformacional é alcançável, quando se parte dos recursos e capacidades já existentes nas comunidades, sobretudo através do envolvimento activo e capacitação da juventude. Ao fortalecer as habilidades locais e promover a liderança ética, a ALT está não apenas a impactar directamente as comunidades, mas também a construir uma base sólida para o desenvolvimento futuro do Norte de Moçambique.





# ACADEMIA Liderança Transformacional

## INFORMAÇÃO EDITORIAL:

**Propriedade:** CDD – Centro para Democracia e Direitos Humanos  
**Director:** Prof. Adriano Nuvunga  
**Coordenador:** Palmira Revula  
**Editor:** André Mulungo  
**Autor:** CDD  
**Layout:** CDD

**Contacto:**  
Rua, nº 2556, Muahivire Expansão Cidade de Nampula, Tel: 874588183

 ALT-Moz  
**E-mail:** [info@cddmoz.org](mailto:info@cddmoz.org)  
**Website:** <http://www.Alt.cddmoz.org>

Parceiros:



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra

Embaixada da Suíça em Moçambique



FORD  
FOUNDATION